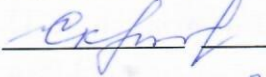



«Согласовано»
с профсоюзным комитетом МУ ДО
«Детская музыкальная школа №1»
Копейского городского округа
 Е.Г.Скрябина
Протокол № 3
от «05» мая 2025 г.

«Утверждаю»
Директор МУ ДО
«Детская музыкальная школа №1»
Копейского городского округа
 И.В. Смольянова/
Приказ № 288 от «05» 05 2025 г.



Изменения в Положении об оплате труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №1» Копейского городского округа

В связи с принятием Решения Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 26.02.2025г №1295-МО «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 26.11.2014 №998-МО внести изменение в «Положение об оплате труда работников МУ ДО ДМШ №1 КГО (далее Положение) с 01.05.2025 года и изложить их в следующей редакции:

«П.20. К выплатам, окружающим индивидуальные характеристики работников относятся:

- 1) выплата за наличие почетного звания, ученой степени, ведомственного нагрудного знака;
- 2) выплаты за выслугу лет;
- 3) выплаты молодым специалистам;
- 4) выплаты за работу в сельских населенных пунктах округа.»

«П.26. В перечень работников, имеющих право на получение стимулирующей выплаты за выслугу лет включаются:

- 1) Работники по должностям руководителей, специалистов и служащих;
- 2) Работники по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии;
- 3) Работники по перечню должностей, установленных профессиональными стандартами.

В стаж работы, дающий право на получение стимулирующей выплаты за выслугу лет, засчитываются периоды замещения отдельных должностей и

профессий в учреждениях, опыт, знание и навыки работы в которых необходимы работникам в сфере культуры и дополнительного образования для эффективного и качественного выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Периоды работы в указанных должностях засчитываются на основании решения руководителя.»

П.29. Положения изложить в следующей редакции:

«29. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам в возрасте до 35 лет, получившим среднее профессиональное или высшее образование, впервые трудоустроенным по специальности в учреждение (далее – молодые специалисты).

Период на который устанавливается надбавка молодым специалистам (далее - установленный период выплаты), составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплата надбавки молодым специалистам прекращается до окончания установленного периода выплаты при достижении молодым специалистом возраста 35 лет.

Установленный период выплаты продлевается (не более чем на разницу между установленным периодом выплаты и периодом, в котором работник получал надбавку молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта):

- на период временной нетрудоспособности молодого специалиста (в том числе по причине отпуска по беременности и родам), наступившей в установленный период выплаты;
- на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, оформленного в установленный период выплаты.

Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, трудоустроенным в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение трех лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал надбавку молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

Порядок выплаты и размеры надбавки молодым специалистам определяются Положением об оплате труда МУ ДО ДМШ №1 КГО в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер надбавки молодым специалистам составляет 10 процентов от должностного оклада (оклада).»